

# 英智学館株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることに  
よって、全ての社員がその能力を最大限に発揮できるようにするため、次のように行動計画を  
策定する。

1.計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 37年 3 月 31 日までの 10 年間

## 2.計画内容

**計画目標①** 就業規則、育児・介護休業等に関する規則の周知徹底。

### <対策>

- 就業規則、育児・介護休業等に関する規則について、社内研修等で社員に周知する。

**計画目標②** 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰。

### <対策>

- 育児休業後を取得した社員への情報提供等の復職支援。

**計画目標③** 子供が生まれる際の父親の休暇取得を促進する。

### <対策>

- 社員のニーズをヒアリングし制度内容を検討する。

**計画目標④** 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

### <対策>

- 時間外労働の状況を把握し、ノー残業デー設定の可能性を検討。